



地域の明日を医療で支える

地方独立行政法人 長野県立病院機構

# 令和8年度（令和9年4月採用） 看護職員採用試験募集要項

## 令和8年度看護職員採用試験日程一覧

試験日	試験地	応募締切（※必着）	試験内容	合格発表
第1回	① 4月18日（土）	長野市	1 適性検査 2 面接	②試験後、概ね2～3週間程度で、受験者全員に文書で可否を通知します。
	② 4月25日（土）	長野市 または松本市		
第2回	5月30日（土）	長野市	2 面接	試験後、概ね2～3週間程度で、受験者全員に文書で可否を通知します。
第3回	9月5日（土）	長野市		

※ 御応募いただいた方に応募締切り後、WEBにて適性検査を受検していただきます。（詳細は、「2 申込方法・実施概要等」を御確認ください。）

※ 面接試験会場等詳細につきましては、別途お知らせします。

※ 上記日程以降の試験日につきましては、決定次第ホームページ等でお知らせします。

### 【問合せ先（応募先）】

地方独立行政法人長野県立病院機構 本部事務局人事課 採用担当

〒380-8570 長野市大字南長野字幅下 692-2 長野県庁 4階

TEL：026-235-7156（直通）

受付時間：9時00分から17時00分まで（土日祝日は除く）

Mail：saiyou@pref-nagano-hosp.jp

URL：<https://www.pref-nagano-hosp.jp/honbu/>

※ 詳しくは当機構ホームページを御覧ください。



## 1 採用職種及び受験資格等

### (1) 職種及び勤務予定病院等

職 種	予定人員数	勤務予定病院等	業務内容	採用予定日
看護師 助産師	50名程度	信州医療センター こころの医療センター駒ヶ根 阿南病院 木曽病院 こども病院 等	病棟及び外来等における看護業務、助産業務	令和9年4月1日

- ※ 勤務先については、本人の希望を考慮し決定しますが、希望外となる場合もあります。
- ※ 助産師の場合、勤務先は信州医療センター、こども病院のみとなります。
- ※ 既に看護師もしくは助産師免許を取得されている方で、令和9年4月1日以前の入職を希望する方については御相談を承ります。



### (2) 受験資格

生年月日	昭和42年4月2日以降に生まれた人 [年齢制限理由] 定年年齢を上限とするため。
資格・免許	既に看護師免許若しくは助産師免許を有する人又は令和9年の春までに行われる国家試験により、当該免許を取得する見込みの人（職務経験不問）
その他	長野県立病院機構が実施した令和8年度（令和9年4月採用）看護職員採用試験を未受験の人

## 2 申込方法・実施概要等

### (1) 申込書類は次のとおりです。

<新卒応募者>

マイナビ看護学生にエントリーをし、当機構窓口より応募下さい。

※希望する面接日へアクセス下さい。

4月18日(土)

<https://nurse.mynavi.jp/student/resume/detail/a460433b7eb12046aaa5e869efa85793>

4月25日(土)

<https://nurse.mynavi.jp/student/resume/detail/269b1a8432e8ca41cdb0ce703917511b>

5月30日(土)

<https://nurse.mynavi.jp/student/resume/detail/bd4710b0fd8338645f669db42179cae2>

9月5日(土)

<https://nurse.mynavi.jp/student/resume/detail/25af33e9b38c352ebe0f5d713a8367fa>

<既卒応募者>

郵送もしくは持参してください。

ア 申込書

- ・ 必要事項を記入してください。
- ・ メールアドレスは、誤読のないよう大きくはっきりと記載してください。
- ・ 申込書記載の「資格・免許」、「学歴」、「職歴」等について、記入欄に書ききれない場合、任意の様式に記載し、添付してください。

イ 面接カード

- ・ 必要事項を記入してください。

ウ 看護師、助産師の免許証の写し

- ・ 既に有する方は、提出してください。

エ 成績証明書

- ・ 最終又は在学中の助産師・看護師養成学校等が発行する証明書を提出してください。
- ・ 看護師等養成所卒業後に助産師専攻科等へ入学又は大学院へ進学し、在学中の方は、看護師等養成所の成績証明書を提出してください。
- ・ ただし、当採用試験の応募時点で、10年以上の看護に係る実務経験を有する方は提出不要です。

オ 作文

- ・ 「看護を学ぶ過程で気づいたことと、それを今後どのように活かしていきたいか」について、指定用紙[A4版 400字以内]にて記入してください。

カ 職務経歴書(既卒の方、様式任意)

## (2) 採用試験実施概要

区分	内容	試験日	受験地
第一次試験	<u>適性検査</u> 応募締切後、エントリーシートまたは申込書記載のメールアドレス宛に受検案内をお知らせします。 <u>応募締切後2営業日を経過しても受検案内が届かない場合は御連絡ください。</u>	受検案内到着後から5日程度 ※詳細は、受検案内をご確認ください。	WEB上で受検
第二次試験	<u>面接試験(個別)</u> ※応募書類確認後、日時・会場等をお知らせいたします。	1ページ目の令和8年度看護職員採用試験日程一覧をご確認ください。	

※合否結果はメール又は書面等でお知らせいたします。

※応募者多数の場合は第一次試験で書類選考を行います。

### 3 給与・勤務条件等

#### (1) 給与

##### ア 初任給

法人の給与規程により支給されます。

※既卒者については、法人の給与規程に基づき、前職の経験・勤務状況等により決定します。

(令和8年4月見込)

##### ◆給与モデルケース【夜勤4回（二交代制）】

※勤務実績に応じた手当等を含む（夜勤手当、特殊勤務手当等）

※モデルケースのため、実際と異なる場合があります。

(令和8年4月見込)

職 種	学 歴	新卒者	既卒者	
			経験5年	経験10年
看護師	看護学校等4年	約310,146円	約330,846円	約341,779円
	看護学校等3年	約305,794円	約327,767円	約339,656円
助産師		約340,445円	約360,847円	約371,684円

##### イ 諸手当

- ・ 住居手当（上限27,700円）、通勤手当、扶養手当、超過勤務手当、夜勤手当、勤務実績に応じた特殊勤務手当（職種手当、夜間看護手当、分べんに関する手当等）等

##### ウ 期末・勤勉手当

- ・ 年2回（6月・12月）、年間4.5カ月（令和7年度実績）
- ・ 12月の期末・勤勉手当には冬季加算額を支給します。
- ・ 阿南及び木曾地域に勤務する職員には、地域加算額を支給します。

##### エ 昇給

- ・ 毎年1回、勤務状況を考慮して行います。

#### (2) 待遇

ア 勤務体制 二交代制（病院、病棟により三交替制の場合もあります。）

イ 勤務時間 週40時間00分（交代勤務制）

##### ウ 休暇

(ア) 年次休暇 年次有給休暇 25日間（うち5日分は夏季休暇相当分として付与）

(イ) 療養休暇 傷病のための療養する場合や分娩（産前・産後）の場合などに取得

(ウ) 特別休暇 結婚休暇（7日間以内）、忌引休暇、看護休暇、ボランティア休暇、配偶者の出産に伴う休暇、育児に関わる休暇 等

(エ) 介護のための休暇 家族などの介護のため、1日または1時間単位で最大6ヶ月間取得

(オ) 子育て支援（男性も取得可能）

・ 育児休業・・・子どもが3歳になるまで（分割2回まで可能）

・ 育児部分休業・・・子どもの小学校就学前まで、1日2時間以内

・ 育児短時間勤務・・・子どもの小学校就学前まで、週3日または週4日を選択して働くことが可能

・ 産後パパ育休・・・子どもの出生後8週目までに2回まで分割取得可能（出生時育児休業）

(カ) 自己啓発等休業・・・勤続3年以上で、大学等での修学のために休業することが可能

(キ) 修学部分休業・・・大学等における修学のため、1週間の労働時間の一部について休業することが可能

(ク) 配偶者同行休業・・・配偶者の外国勤務等に同行する場合に休業することが可能

(3) 福利厚生

ア 加入保険

- ・ 地方職員共済組合（健康保険、厚生年金保険）、雇用保険

イ 互助会

- ・ 長野県職員互助会

ウ その他

- ・ 宿 舎・・・ 世帯用及び単身用があります。（各病院により異なります。）
- ・ 赴 任 経 費・・・ 採用に伴って転居した場合は、引越費用を当機構規程により支給します。
- ・ 被 服・・・ 院内で使用するユニフォームを支給します。
- ・ 院内保育所・・・ 信州医療センター、木曽病院、こども病院に設置しています。
- ・ 災 害 補 償・・・ 業務上や通勤途上の災害（負傷等）については、公務・通勤災害補償制度の対象となります。

(4) 異動等

特色ある5病院を活かし、スキルアップスキルアップやキャリア形成の一環として、病院間の異動が可能であり、幅広い分野の経験を積みながら専門性を高めることができる環境が整っています。

(5) キャリアアップ制度

看護師としてのキャリア開発支援に力を入れています。

ア 大学院進学支援

イ 専門看護師・認定看護師支援

ウ 学会、研究会発表の参加支援

(6) 教育研修体制の充実

「新人は皆で育てる！」を合言葉に職場全体で後輩育成に取り組んでいます。

病院ごとに教育体制を工夫し、きめ細かな教育プログラムで確実なステップアップを支援します。

※この採用試験の実施に際して収集する個人情報は、この試験のために必要な範囲でのみ利用します。