

先を見据え、行動する

事務部門は、**病院運営**の中核を担い、病院をマネジメントする部署です。

近年、医療を取り巻く環境は目まぐるしく変化しており、“県民の皆様により安心して質の高い医療サービスを安定的に提供する”ためには、その変化に対応し続けたいといけません。

「どのように収益を上げ、費用を抑えるか」「患者さんに充実した医療を提供するにはどうすればよいか」「職員が働きやすい環境をどう作るか」など、病院を持続的に運営していくためには、解決すべき課題は山積みです。

そこで、私たちは、経営マネジメント職として共に働く新たな仲間、**先を見据え、行動する**ことができる方を求めています。

それには、地域や病院の課題を解決するための事業を**企画する力**、様々な声に耳を傾けながら自らの意見も伝える**コミュニケーション能力**、企画・立案した事業を**実行する力**が必要です。

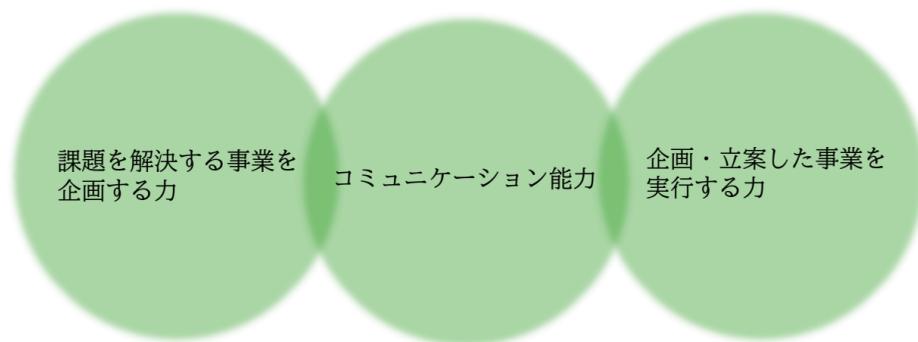
そして、事業の企画や実行には、法令や制度などの病院業務に必要な知識を習得し、スキルの向上に向けて意欲的に取り組む姿勢が大切です。

あなたの先を見据えた企画、コミュニケーション、実行が地域の明日を支えます。

私たちは、共に地域の明日を支える仲間との出会いを待っています。

求める人物像

当機構は、次の3つの力がある方を求めています。



Nagano Prefectural Hospital Organization



地域の明日を医療で支える
地方独立行政法人 **長野県立病院機構**

資料のご請求・お問い合わせ先

本部事務局

〒380-8570 長野県長野市大字南長野字幅下692-2 長野県庁4階
TEL.026-235-7160 (代表) FAX.026-235-7161
E-mail.saiyou@pref-nagano-hosp.jp

本部研修センター

〒382-0091
長野県須坂市大字須坂1332 長野県立信州医療センター内
TEL.026-246-5540 FAX.026-246-5559

信州木曽看護専門学校

〒397-8567
長野県木曽郡木曽町新開4236
TEL.0264-24-0020 FAX.0264-22-4070

長野県立信州医療センター

〒382-8577 長野県須坂市大字須坂1332
TEL.026-245-1650 (代表) FAX.026-248-3240

長野県立信州医療センター訪問看護
ステーションはなみずき

長野県立こころの医療センター駒ヶ根

〒399-4101 長野県駒ヶ根市下平2901
TEL.0265-83-3181 (代表) FAX.0265-83-4158
こころの医療センター駒ヶ根訪問看護
ステーション「こまほす」

長野県立阿南病院

〒399-1501 長野県下伊那郡阿南町北條2009-1
TEL.0260-22-2121 (代表) FAX.0260-31-1014

阿南介護老人保健施設
阿南病院看護ステーションさくら

長野県立木曽病院

〒397-8555 長野県木曽郡木曽町福島6613-4
TEL.0264-22-2703 (代表) FAX.0264-22-2538

木曽介護老人保健施設
木曽病院介護医療院
木曽病院 訪問看護ステーションウイライフ
きそ

長野県立こども病院

〒399-8288 長野県安曇野市豊科3100
TEL.0263-73-6700 (代表) FAX.0263-73-5432



地域の明日を医療で支える
地方独立行政法人 **長野県立病院機構**

事務総合職 (経営マネジメント職) 募集案内

先を見据え、
行動する。

Think for tomorrow, Take action now.

Think for tomorrow, Take action now.

事務職員の成長が地域を支える 病院の要です

長野県立病院機構は、5つの県立病院（信州医療センター、こころの医療センター駒ヶ根、阿南病院、木曽病院、こども病院）、2つの介護老人保健施設、4つの訪問看護ステーション、本部研修センター、信州木曽看護専門学校を運営しています。「県民の皆さまにより安心で質の高い医療サービスを安定的に提供していきます」を基本理念として、長野県各地で精力的に医療活動を展開しています。

この基本理念に共感し、長野県の医療に貢献したいという熱い志を持った方に、事務職員として我々の仲間に加わっていただきたいと思えます。医療において最も大切なものは患者に寄り添う気持ちですが、それだけでは十分とは言えません。多くの職種がそれぞれの役割を十二分に果たす必要があり、組織としての機能を向上させる事務職の役割がますます重要になっています。

医療は緊張感もありますが、楽しい仕事です。患者さんが元気に退院される時、すべての職員が喜びを感じることができます。本機構の基本理念を達成するためには、安定した病院経営が不可欠で、どんなに頑張っても医療職だけではよい医療を提供できません。すぐれた事務職員がいなければ、よい病院になれません。

医療に興味があり、自らの技量を最大限伸ばしたいという気概のある方は、ぜひ本機構に加わっていただきたい。我々と一緒に長野県の医療をよくしていきましょう。



地方独立行政法人 長野県立病院機構
理事長 本田 孝行

事務総合職の仕事内容

総務課

職員が安心して働ける環境を作る
労務管理や給与管理など、多方面から
病院経営をマネジメントします。

主な業務

- ・ 職員の採用や、退職、異動に関すること
- ・ 勤怠の管理や、給与の計算に関すること
- ・ 福利厚生に関すること
- ・ 健康診断に関すること

経営企画課

「経営」と「現場」をつなげる
契約事務や財務管理、データ分析を行い、
病院経営を支出の面から支えます。

主な業務

- ・ 医療機器や医療材料、医薬品の購入に関すること
- ・ 固定資産の管理に関すること
- ・ 工事や修繕の契約に関すること
- ・ 財務諸表に関すること

医事課

適切な「収益の確保」を図る
診療報酬の管理を担い、病院運営を収入
の面から支えます。

主な業務

- ・ 診療報酬の請求に関すること
- ・ 収入の管理や分析に関すること
- ・ 指定医療機関や施設基準の届け出に関すること
- ・ 電子カルテの運用に関すること



キャリアパス



働く環境

勤務時間

8:15～17:15
（うち休憩1時間、始業前準備15分・終業後片付け15分を含む。実労働時間：7時間30分）

休日

完全週休二日制
（原則として、休日は土・日・祝日および年末年始）

休暇制度

- ・ 年次有給休暇（年25日/1時間単位で取得可能）
- ・ 産前・産後休暇（出産前後各8週）
- ・ 育児休業（子が3歳になるまでの間） など

住居

- ・ 民間のアパートなどを借りて生活する場合に一部補助あり
- ・ 宿舍あり

通勤手当

- ・ 自宅から勤務先まで、公共交通機関や自家用車などを使って通勤する場合に支給
- ・ 公共交通機関（電車、バス）：定期代の額
- ・ 自家用車やバイク：距離に応じて支給

私の仕事はこんな仕事！～若手職員の声～



木曽病院 経営企画課

医療機器等の購入、業務委託契約、固定資産管理を担当しています

医療機器や委託契約等の入札では毎回予定価格を決定しています。その中で医療機器等の購入では業者との価格交渉や、他病院の情報を収集して予定価格作成に努めています。検討の末、より安い価格で落札できたことは、経費削減により病院の経営に貢献できました。

新たな入札方式を導入し、業者を開拓できた

担当した給食業務委託契約では、新たな入札方式を導入し、入札に参加する業者を増やすことができました。新たな入札方式は、財務規程等の理解や、上長からのアドバイスにより実施することができました。新たな取り組みにより当院の選択肢が増えたことについて、院長からも褒めてもらえ、非常にやりがいを感じました。



阿南病院 総務課

給与計算、健康管理事務などを担当しています

給与計算は職員の労働への適正な報酬を支払うために重要な仕事です。適正な報酬が支払われなければ、職員のモチベーションも下がってしまい、組織としての強さにも大きな影響を及ぼします。また、病院は福利厚生の一環として職員の健康診断や予防接種を多く行っており、超過勤務時間のチェックなどの勤怠管理と合わせて、職員の心身両面の健康をサポートするのも重要な業務です。

地域の人たちのQOL（クオリティオブライフ）に貢献できる

県立病院は採算が取り難いへき地での医療サービスを提供しており、地域住民にとって無くてはならない存在です。病院の有無はへき地に住む方々の安心に直結します。少子高齢化の進む地域において、自分の仕事が地域医療、地域の方々の住みやすさ、自分らしく生きていく一助になると信じています。地域のために貢献できるというのが長野県立病院機構を選んだ大きなポイントです。

数字でみる事務職

事務職員数は？

127人
（令和7年4月1日現在）

新卒3年定着率は？

93%
（令和7年4月1日現在）

男女比は？

男性39%/女性61%
（令和7年4月1日現在）

平均年齢は？

42.9歳
（令和7年4月1日現在）

平均勤続年数は？

7.7年
（令和7年4月1日現在）

補足
平成22年の独法化後の勤続年数です。

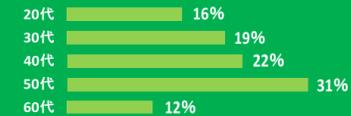
平均残業時間は？

10.2時間/月
（令和6年度実績）

有休の取得日数は？

13.4日
（令和6年度実績）

年齢構成は？



配属先は？

