



地域の明日を医療で支える

地方独立行政法人 **長野県立病院機構**

令和5年度 精神保健福祉士 採用試験募集要項（新卒・既卒）

※採用予定日：令和6年4月1日

【募集職種】 精神保健福祉士

【書類提出期限】

令和5年7月5日（水） ※必着

【面接試験日】

令和5年8月6日（日）

【問い合わせ先（応募先）】

地方独立行政法人長野県立病院機構 本部事務局人事課 採用担当

〒380-8570 長野市大字南長野字幅下 692-2 長野県庁4階

TEL 026-235-7156（直通）

受付時間：9時00分から17時00分まで（土日祝日は除く）

E-mail saiyou@pref-nagano-hosp.jp

URL <https://www.pref-nagano-hosp.jp/>

※ 詳しくは当機構ホームページをご覧ください。



1 採用職種、予定人員及び勤務病院等、受験資格

(1) 職種、予定人員及び勤務予定病院等

職 種	採用予定人員	勤務予定病院等	採用予定日
精神保健福祉士	若干名	こころの医療センター駒ヶ根 に勤務していただきます。	令和6年 4月1日

(2) 受験資格

生年月日	昭和39年4月2日以降に生まれた人 [年齢制限理由] 定年年齢を上限とするため。
資格・免許	精神保健福祉士免許を有する方(令和6年春までに行われる国家試験により当該免許を取得する見込みのある方を含む)
その他	長野県立病院機構が実施した令和5年度医療技術職員採用試験を未受験の人

2 申込方法・実施概要等

(1) 申込み書類は次のとおりです。郵送もしくは持参してください。

- ア 申込書(必要事項を記入してください。なお、PC又はスマートフォンのメールアドレスを必ず記載してください。)
- イ 面接カード(必要事項を記入してください。)
- ウ 免許証の写し(既卒の方)
- エ 成績証明書(最終の各養成学校等が発行する証明書を提出してください。)
※大学院を卒業(見込)の方は学部の成績証明書もご提出ください。
※当採用試験の応募時点で、10年以上の精神保健福祉士実務経験を有する方は提出不要です。
- オ 作文(『私が叶えたい精神保健福祉士として夢』について、指定用紙[A4版400字以内]に自筆で記入してください。)
- カ 職務経歴書(既卒の方、様式任意)
※申込書記載の「資格・免許」、「学歴」、「職歴」等について、記入欄に書ききれない場合、任意の様式に記載し、添付してください。

(2) 採用試験実施概要

区 分	内 容	試験日	受験地
第一次試験	<u>適性検査</u> 申込後、申込書記載のメールアドレス宛に受検案内をお知らせします。 <u>申込後、2営業日を経過しても連絡がない場合はお電話にてお知らせください。</u>	令和5年7月12日（水） までに各自で受検	WEB 上で受検
第二次試験	<u>面接試験（個別）</u> 応募書類確認後、日時・会場等のお知らせをいたします。	令和5年8月6日（日）	長野市生涯学習センターTOiGO

※合否結果は電子メール又は書面等でお知らせいたします。

※応募者多数の場合は第一次試験で書類選考を行います。

3 給与・勤務条件等

(1) 給与

【初任給】

法人の給与規程により支給されます。

◆給与モデルケース（地域手当、職種手当を含む）

※4年課程の養成所等を卒業したケースで試算しています。

※モデルケースのため、実際と異なる場合があります。

（令和5年4月現在）

職 種	新卒	経験5年	経験10年
精神保健福祉士	約 215,535 円	約 247,469 円	約 271,369 円

【手当等】

・通勤手当、期末・勤勉手当（6月・12月に支給）、扶養手当、住居手当、超過勤務手当、休日給、勤務実績に応じた特殊勤務手当等を実態に応じて支給します。

※12月の期末・勤勉手当には冬季加算額を併せて支給します。

・昇給は毎年1回、勤務状況を考慮して行います。

※既卒者の初任給については、法人の給与規程に基づき、前職の経験・勤務状況等により決定します。

(2) 待遇

①勤務体制：日勤（勤務する病院によって、始業・終業時間が異なる場合があります。）

②勤務時間：7時間45分／日（8時30分～17時15分：休憩1時間）

38時間45分／週

③休 暇：年次休暇（有給休暇、夏季休暇）、療養休暇、介護休暇、結婚休暇、忌引休暇等

④休 業：育児休業、育児部分休業、自己啓発等休業、修学部分休業、配偶者同行休業

(3) 福利厚生

①加入保険：「地方職員共済組合」、「雇用保険」、「公務災害補償（労災保険）」加入

②互助会：「長野県職員互助会」加入

③その他：赴任旅費、被服貸与等

(4) 昇任

- ①一定期間勤務した後は、適材適所、人材育成の観点から異動を行います。
- ②昇任は、職員としての経験や勤務状況を考慮して行います。

※この採用試験の実施に際して収集する個人情報は、この試験のために必要な範囲でのみ利用します。