地域の明日を医療で支える
地方独立行政法人 長野県立病院機構

# 事務総合職（経営マネジメント職）
# 募集案内

Nagano Prefectural Hospital Organization

目標　県民の皆様により安心で質の高い医療サービスを安定的に提供していきます。

《基本理念》
1．　基幹病院として地域の医療を支えるとともに、人口減少や少子・高齢化を見据えた医療を提供します。
2．　医療・保健・福祉と連携を深め、地域全体の医療機能を向上します。
3．　医療従事者の確保・育成機能の充実と看護人材の安定的かつ継続的な育成を図ります。
4．　安全・安心な医療を提供し、患者サービスを一層向上します。
5．　地方独立行政法人の強みを活かした確実な病院経営を継続します。

## 先を見据え、行動する

事務部門は、病院運営の中枢を担い、病院をマネジメントする部署です。

経営マネジメント職は、病院を利用する患者さんや御家族、院内の様々な職種、地域の医療関係者とかかわりながら業務を行い、県民の皆様に医療を提供しています。
また、近年、医療を取り巻く環境は目まぐるしく変化しており、その変化に対応するためには経営マネジメント職は必要不可欠です。

私たちは経営マネジメント職として共に働く新たな仲間に、**先を見据え、行動する**ことができる方を求めています。

それには、地域や病院の課題を解決するための事業を**企画する力**、様々な声に耳を傾けながら自らの意見も伝える**コミュニケーション能力**、企画・立案した事業を**実行する力**が必要となります。
そして、事業の企画や実行には、法令や制度などの病院業務に必要な知識を習得し、スキルの向上に向けて意欲的に取り組む姿勢が大切です。

あなたの先を見据えた企画、コミュニケーション、実行が地域の明日を支えます。

私たちは、共に地域の明日を支える仲間との出会いを待っています。

Think Tomor

# 事務職員の成長が地域を支える病院の要です

地方独立行政法人　長野県立病院機構

理事長　本田 孝行

長野県立病院機構は、5つの県立病院（信州医療センター、こころの医療センター駒ヶ根、阿南病院、木曽病院、こども病院）、2つの介護老人保健施設（アイライフ阿南、アイライフ木曽）、本部研修センター、信州木曽看護専門学校を運営しています。「県民の皆さまにより安全・安心で質の高い医療サービスを安定的に提供していきます」を基本理念として、長野県各地で精力的に医療活動を展開しています。

この基本理念に共感し、長野県の医療に貢献したいという熱い志を持った方に、事務職員として我々の仲間に加わっていただきたいと思います。医療において最も大切なのは患者に寄り添う気持ちですが、それだけでは十分とは言えません。多くの職種がそれぞれの役割を十二分に果たす必要があり、組織としての機能を向上させる事務職の役割がますます重要になっています。

医療は緊張感もありますが、楽しい仕事です。患者さんが元気に退院される時、すべての職員が喜びを感じることができます。本機構の基本理念を達成するためには、安定した病院経営が不可欠で、どんなに頑張っても医療職だけではよい医療を提供できません。すぐれた事務職員がいなければ、よい病院になれません。

医療に興味があり、自らの技量を最大限伸ばしたいという気概のある方は、ぜひ本機構に加わっていただきたい。我々と一緒に長野県の医療をよくしていきましょう。

# 県立病院の役割

県立病院は不採算ながらも政策医療として
必要な分野や高度・専門医療等に取組んでいます。

## 信州医療センター（須坂市）

須高地域（須坂市、小布施町、高山村）、長野市東部の拠点病院
第一種、第二種感染症指定医療機関であり、長野県の感染症医療をリード
県立5病院の中核的病院
本部研修センターと協力し、医学生の教育、研修医の確保・教育

## こころの医療センター駒ヶ根（駒ヶ根市）

南信地域の精神科中核病院
県の精神科医療行政の推進上、欠くことのできない病院
災害派遣精神医療チーム（DPAT）先遣隊登録病院・長野県DPAT登録病院

## 阿南病院（阿南町）

南信州、下伊那南部の「へき地医療拠点病院」
本館は、免震構造で屋上にヘリポートを設置し、ドクターヘリや防災ヘリへの対応が可能
訪問診療、看護、リハビリ等に積極的に取組んでいる。



## 木曽病院（木曽町）

木曽地域二次医療圏唯一の総合病院、24時間365日体制で救急医療に対応
災害拠点病院、へき地医療拠点病院、地域がん診療病院
災害派遣医療チーム（DMAT）を組織

## こども病院（安曇野市）

日本トップクラスの小児医療の専門病院
長野県の小児（周産期）医療の中核的病院
地域医療支援病院、総合母子周産期医療センター設置

## 本部研修センター（須坂市）

医療従事者、事務職などの研修やセミナーの開催
信州医療センターと連携し、医学生、初期研修医の教育、総合診療専門医の育成



## 信州木曽看護専門学校（木曽町）

看護師人材の確保、育成及び看護師不足地域への看護師定着に寄与

## 数字でみる長野県立病院機構

資本金は？ **3億562万円**（令和3年度決算）

経常収益は？ **259億円**（令和3年度決算）

職員数は？ **1,519人**（令和4年4月1日現在）

## 事務部長の声

こころの医療センター駒ヶ根

# 森腰　孝之

### 求む　～病院プロデューサー候補生～

常々私は、病院経営は「航空会社」と似ていると思っている。パイロットから整備士にいたる専門職集団、安心・安全な運航管理、搭乗率の確保、顧客満足の向上、航空機の購入、路線の新設や撤退など病院経営に置き換えられることが多い。しかし、決定的な違いは、価格設定の自由度である。病院は法定価格である「診療報酬」によって全国一律の価格で自由な価格設定が出来ず、顧客確保のための「早割」はできない。病院経営の難しさはここにある。

この先、医療を取り巻く環境は、ますます厳しさを増し、経営の舵取りも難しくなっていくことは間違いない。政策面でも「地域医療構想」をはじめとして、病院の行く先を左右する施策が矢継ぎ早に進んでいる。長野県の医療目標(政策的医療)を達成しながら地域のニーズを捉えて、経営を維持し、質の高い医療を継続していくことは至難の業となる。そのためには常に病院を取り巻く外部環境と内部環境を洗い出して、人やモノ、資金、情報を活用し、収益を得て、組織の将来を考えながら病院を維持・発展させていくことが求められている。

このような激動の時代に病院運営を行うには、経営の視点を持ちチーム医療の一員となる人材が必要である。病院にも映画製作の現場で企画、立案、交渉、予算管理を行う「プロデューサー」と呼ばれる人材が必要な時代が到来している。私が尊敬してやまないプロデューサーにスタジオジブリ代表取締役 鈴木 敏夫氏がいる。興業収入が減り続けていた中で「千と千尋の神隠し(01年)」は、製作費15億円、興業収入304億円を記録する最大のヒットとなった。鈴木氏がいなければこの成功はなかった。

さあ来たれ、地域の明日を医療で支えるプロデューサー候補生！

## 数字でみる事務職

事務職員数は？　137人（令和4年4月1日現在）

新卒3年離職率は？　0％（令和4年4月現在）

男女比は？　男性51%/女性48%（令和4年4月現在）

## 私の仕事　Senior voice　＃０１　入職２年
こども病院　総務課

**院内や宿舎の修繕等の施設管理、健康診断の実施等の健康管理を行っています。**

院内や宿舎に修繕が必要な箇所があったとき、多職種の職員から意見・要望に耳を傾け、患者さんや職員が使いやすいように様々な調整を行いながら施設を管理しています。

皆さんからの意見を集約して修繕工事が無事に完了できたときには喜びを感じます。職員や患者さんにとってより良い医療環境を提供することで、最終的には患者さんに還元できるため、院内で一丸となって協働しているという実感を持ちながら取り組むことができます。

**多職種のプロフェッショナルをバックアップできること。**

かねてから支援が必要な人の身近でバックアップできる仕事をしたいと思っており、医師や看護師をはじめとした様々な医療資格職の方々を近い距離で支えられる医療現場に関心をもっていました。

中でも独立行政法人という立場で、社会貢献度の高い医療を提供していることに魅力を感じ、医療を取り巻く環境も変化するなかで、経営マネジメントのプロとして調整力を発揮し、病院経営の一翼を担えていることにやりがいを感じます。

## 私の仕事　Senior voice　＃０２　入職２年
こころの医療センター駒ケ根　総務課

**健康管理、旅費、ユニフォーム賃貸借等の職員のサポートを行っています。**

院内の様々な職種の職員と連絡を取りながら業務を進めています。職種や勤務形態によって業務内容や就業環境が異なるため、現場の職員の状況を理解したうえで、内容のすり合わせをする必要があります。例えば、健康診断は夜勤の職員も含め全員が受診できるよう時間設定をする必要があるため、職員と調整して全職員が受診できるよう時間設定をしています。

このように、様々な職種がそれぞれの視点で意見を出し合い、協力して業務を進めていくことに面白さを感じています。

**職員から感謝の言葉をかけてもらえること。**

業務改善を行った際に、職員から感謝の言葉をかけてもらえることが嬉しいです。

現場の状況を理解するために、可能な限り職員の話を聞いたり現場に出向いたりするようにしました。それによって、現場の状況を踏まえた対応や業務改善ができるようになりました。

このような関わり方を続けているうちに、職員も自分の業務の内容を理解しようとしてくれるようになり、より協力してくれるようになっていったことも嬉しかったです。

**地域に不足している医療を提供できる。**

地域の人々の助けとなる医療が提供できると感じ就職しました。困っている誰かを助ける仕事がしたいと考え、就職活動をしていました。そんな中、説明会で「実際に働いていても、利益より地域貢献をすることを重要視していると感じる。」という先輩の話を聞き、この会社であれば確実に地域の人々に貢献できると思い長野県立病院機構に就職を決めました。

## 数字でみる事務職

平均年齢は？　37.9歳（令和4年4月1日現在）

平均勤続年数は？　8.0年（令和4年4月現在）

補足
平成22年の独法化後の勤続年数です。

平均残業時間は？　12.5時間/月（令和2年度実績）

## 私の仕事　Senior voice　＃０３　入職３年目
阿南病院　総務課

### 総務係で職員の給与計算や、健康管理事務を行っています。

給与計算は職員の労働への適正な報酬を支払うために重要な仕事です。適正な報酬が支払われなければ、職員のモチベーションも下がってしまい、組織としての強さにも大きな影響を及ぼします。

また、病院は福利厚生の一環として職員の健康診断や予防接種を多く行っており、超過勤務時間のチェックなどの勤怠管理と合わせて、職員の心身両面の健康をサポートするのも重要な業務です。

職員が医療等の業務に安心して専念できるよう頑張っています。

### 見識が広がる。コミュニケーション能力が鍛えられる。

組織の内外の方々と多くの関わりを持てるところです。総務の仕事では同じ事務職員とはもちろん、現場で働く医療職の方々、外部の会社の方とのやり取りなど、色々な立場の方と関わる機会が多くあります。

そのような方々との関わりにより、仕事に向かう姿勢や人柄に触れることができるので、見識が広がる上に、プロフェッショナルとしての医療人から良い刺激をもらいながら仕事をすることができます。

### 地域の人たちのＱＯＬ（クオリティオブライフ）に貢献できる。

県立病院は採算が取り難いへき地での医療サービスを提供しており、地域住民にとって無くてはならない存在です。病院の有無はへき地に住む方々の安心に直結します。少子高齢化の進む地域において、自分の仕事が地域医療、ひいてはこの地域に住む方々の住みやすさ、自分らしく生きていく一助になると信じています。地域のために貢献できるというのが大きなポイントです。

## 私の仕事　Senior voice　＃０４　入職４年目
木曽病院　経営企画課

### 医療機器等の購入、業務委託契約、固定資産管理などに携わっています。

医療機器や委託契約等の入札では毎回予定価格を決定しています。その中で医療機器等の購入では業者との価格交渉はもちろんのこと、他病院にの情報を収集して予定価格作成に努めています。検討の末、より安い価格で落札できたことは、経費削減により病院の経営に貢献できることができたため、努力が報われてやりがいを感じることができます。

### 新たな入札方式を導入して、新たな業者を開拓できたこと。

担当した給食業務委託契約では、従来と異なる入札方式を採用したことにより、長年のあいだ応札者が1者だけだったところ、4者から応札がありました。新たな入札方式（総合評価一般競争入札方式）は、財務規程等の理解や、上長からのアドバイスにより実施することができました。新たな取り組みにより当院の選択肢が増えたことについて、院長からも褒めてもらえたりと非常にやりがいを感じました。

## 数字でみる事務職

有休の取得日数は？　12.4日（令和３年実績）

育休取得率は？（女性）　100%（令和４年４月現在）

育休取得率は？（男性）　０％（令和３年４月現在）

補足
男性は特別休暇（配偶者の分娩）で休んでいるよ！

## 私の仕事　Senior voice　＃０５　入職３年目
こども病院　経営企画課

### 消耗品、医薬品、被服（白衣など）の購入、医療機器などの賃借・契約業務

日々、様々な部署から、物品の購入依頼があります。要望などを聞き、それを業者の方に伝え、時には現場も見てもらい、提案していただくこともあります。

また何社からか見積りをとって、少しでも安く購入できるようにしています。交渉等を行うときもあり、それはとても難しいですが、当初予定していた金額よりも安く購入できたときには、やりがいを感じます。

### 多くの業種・職種の人と関われること。

病院には、職員や患者さん以外にも、入職時には想像もしていなかった数多くの職種や外部から業者の方が出入りをしています。例えば、院内には保育士がいたり、外部からは、文具や医療機器を扱う業者、医薬販売担当者、建物や設備の修理を行う業者など毎日多くの方が出入りをしています。現在の仕事では業者の方と関わることも多く、院内で作業などを目にすると、病院運営にはとても多くの方が関わりあって成立していることを実感し、話を聞くことで自身の知識も広がり面白みを感じています。

### 私からの就活アドバイス！

自分のやりたいことがまだ見つからない中、就職活動シーズンを迎えました。様々な企業の説明会などに参加していくうちに、だんだん自分のやりたいこと、したい仕事の「軸」を見つけました。周りを見ると焦る気持ちも分かります。ただ、そこで落ち着いて自分と向き合えることで、将来像が見え、またその見つけたもの「軸」を大切にして就職活動に取り組めば、自分にあった企業に出会えるのではないかと思います。

# 研　修　制　度

## 本部研修センターと充実のプログラムが、一人ひとりの成長を支えます

体系的な研修（Off-JT）や所属部署での指導（OJT）を活用し、事務総合職を育成するために、**本部研修センター**が中心となり様々な研修を準備しています。

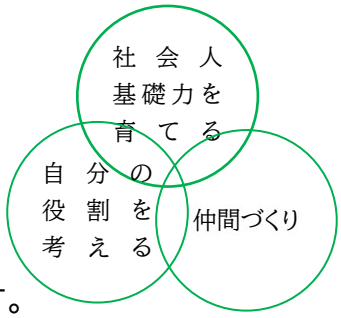
変化を続ける病院運営に対応するため、外部講師による研修も積極的に実施しています。

### 新規採用者研修Ⅰ

◎社会人としての第一歩をサポートするとともに、同期の仲間作りをします。

### 新規採用者研修Ⅱ

◎成長を確認し、今後の仕事への取組み方について考えるために研修を行います。

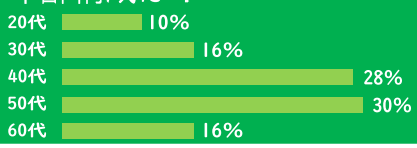


## 数字でみる事務職

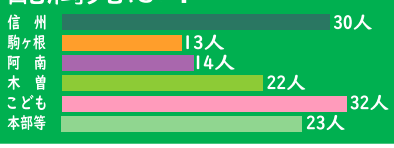
年間休日数は？

123日
（令和４年度）

年齢構成は？




配属先は？



## 課程別研修

◎自身のキャリアに合わせた課程別研修
　により継続的なキャリアアップを支援します。

| 課程別研修 |
| --- |
| 管　理　職　研　修 |
| フォロワーシップ研修 |
| リーダーシップ研修 |
| キャリア形成研修 |
| 勤務３年目研修 |

勤務３年目の職員を対象に自己の成長と課題を明確にするために、入職後の仕事を振り返り、今後求められる役割について考え、仕事を進める上で必要なスキルについて学びます。

**勤務３年目研修**

## 選択研修

◎実践向きの選択研修により
　日々の業務力の向上を支援します。

| 選択・専門研修 |
| --- |
| ビジネス文書研修 |
| レジリエンス研修 |
| ＯＪＴ研修 |
| コミュニケーション研修 |
| プレゼンテーション研修 |

ＯＪＴの意義を理解し、ＯＪＴによる育成計画の策定方法を学ぶとともに、具体的な進め方を習得し、実践力を高めます。

**ＯＪＴ研修**

## 外部研修

◎日本病院会による病院中堅職員育成研修
◎長野経済研究所による研修教室、実務セミナー
◎日本医療経営機構による医療経営人材育成プログラム　　など

# キャリアパス

配置転換や転勤により様々な業務に従事し、事務部長を目指します。

総　務　課
経営企画課
医　事　課
広　報　室
地域連携室　など

後輩育成
課題解決
企画立案
プロジェクトリーダー　など

Step1
配置転換や転勤により様々な業務に従事

主　事
START!!

副主任
経験を積みキャリアを蓄えましょう！

Step2
経験を活かし課題に対応

主任(係長)
OJTを実践し後輩を指導育成します！

課　長
経験を活かし上司の考えと部下の意見をつなぐ組織のパイプ役！

Step3
事務部長まであと少し！

次　長
院内の調整役管理者への助言を行い、経営をサポート！
院内調整
人事管理

部　長
事務部門の責任者マネジメントをし組織をまとめ、院長とともに病院運営に携わります！
院長補佐
理事会対応

# 令和５年度（令和６年４月採用）事務総合職 募集案内

【説明会】

| 日時 | 会場 |
|---|---|
| ３月７日（火）14時～16時 | 長野市 生涯学習センター（TOiGO） |
| 17日（金）14時～16時 | 松本市 松本市中央公民館（Mウイング） |
| 20日（月）14時～16時 | 長野市 生涯学習センター（TOiGO） |
| 23日（木）14時～16時 | オンライン |

※受験をご希望される方は、上記日程のいずれかにご参加ください。

説明会への参加に際しましては、リクナビ2024またはマイナビ2024へエントリーの上、予約をしてください。

※開催日程は変更となる可能性があります。最新情報は当機構ＨＰでご確認ください。

※上記日程で参加できない場合は、採用担当までご連絡ください。

【申込書受付期間】　３月７日（火）～ ４月12日（水）（必着）

※説明会参加後、期間内に申込書類をご郵送ください。

【筆記試験】　４月19日（水）までにＳＰＩ試験を受けてください。

※詳細については、選考をご希望される方へご連絡します。

【採用予定人員及び受験資格等】

１　採用予定人員及び勤務予定場所

若干名、県立５病院、本部事務局のいずれか

※初任地は職務適性、機構の人員配置計画などを総合的に判断し決定します。

２　受験資格

昭和39年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた方で大学卒業程度の学力を有する方

※大学卒業を条件とするものではありません。

【申込方法・実施概要等】

１　申込方法

（１）　リクナビ2024またはマイナビ2024へエントリーの上、説明会へご参加ください。

（２）　説明会参加後に下記の申込書類を郵送又は持参してください。

・申込書類の受付後に筆記試験の受験方法をお知らせし、受験が可能となります。

・申込書類は余裕をもってご提出ください。

（３）　申込書類に併せて「エントリー動画」を提出してください。

２　申込書類

（１）　申込書（必要事項をすべてご記入の上、ご提出ください。なお、ＰＣ又はスマートフォンのメールアドレスを必ず記入してください。）

（２）　面接カード（必要事項をすべてご記入の上、ご提出ください。）
※申込書記載の「資格・免許」、「学歴」、「職歴」等について、記入欄が不足する場合は任意の様式に記載し、添付してください。

（３）　職務経歴書（既卒の方、様式任意）

（４）　「エントリー動画」

※　単独企業説明会で配布する「エントリー動画提出の手引き」をご覧ください。

3　採用試験実施概要

| 区分 | 内容 | 試験地等 |
|---|---|---|
| 説明会 | 当機構の概要について説明をします。<br>選考をご希望される方はご参加ください。 | 長野市、松本市、<br>オンライン |
| 第一次試験 | 書類選考・筆記試験（性格検査、能力検査） | WEB試験 |
| 第二次試験 | 面接試験（個別面接） | 長野市 |
| 第三次試験 | 面接試験（幹部面接） | 長野市 |

4　給与・勤務条件等

（1）　給与

ア　初任給

大卒　　199,128円（地域手当3,328円を含む）～

短大・専門卒　179,297円（地域手当2,997円を含む）～

※採用前の職務に役立つ経験等に応じて加算されます。

イ　諸手当

通勤手当、扶養手当、住居手当、超過勤務手当、地域手当、期末勤勉手当（年２回支給）等

ウ　昇給

年１回（勤務成績を考慮して行います。）

（2）　待遇

ア　勤務体制：日勤（勤務する病院によって始業・終業時間が異なる場合があります。）

イ　勤務時間：8時間30分～17時15分（休憩１時間）の7時間45分勤務

ウ　休　　日：日曜日及び土曜日、国民の祝日、年末年始

エ　休　　暇：年次有給休暇（有給休暇、夏季休暇）、療養休暇、家族の看護休暇、結婚休暇、忌引休暇 等

オ　休　　業：育児休業、育児部分休業、自己啓発休業、修学部分休業 等

（3）　福利厚生

ア　加入保険：地方職員共済組合（健康保険、厚生年金保険）、雇用保険

イ　互 助 会 ：長野県職員互助会

ウ　そ の 他 ：退職金制度、宿舎（単身・世帯用）、赴任旅費、院内保育所（信州医療センター、木曽病院、こども病院）、財形貯蓄、公務災害補償（労災保険）　など

（4）　異動・昇任

ア　一定期間勤務した後には、適材適所、人事育成の観点から異動（配置転換・転勤）を行います。

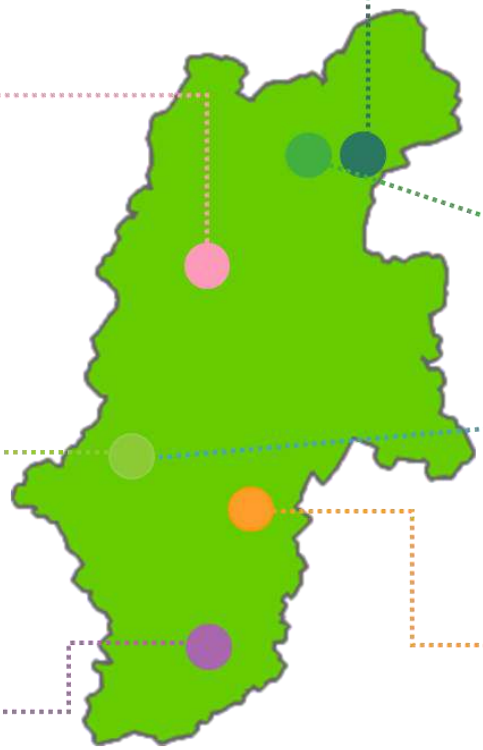
イ　昇任は、職員としての経験や勤務成績を考慮し行います。

◆　初任給モデルケース（４年制大学卒業）

| 職種 | 新卒 | 経験１年 | 経験５年 |
|---|---|---|---|
| 事務総合職 | 約 199,128円 | 約 206,247円 | 約 227,808円 |

※地域手当を含んでいます。（新卒の場合　基本給：195,800円、地域手当：3,328円）

この他に、通勤手当、扶養手当、住居手当、超過勤務手当などの手当を実態に応じて支給します。



本部事務局

信州木曽看護
専門学校

# Nagano Prefectural Hospital Organization

**地域の明日を医療で支える**

地方独立行政法人　長野県立病院機構

資料のご請求・お問い合わせ先

## 本部事務局

〒380-8570　長野県長野市大字南長野字幅下692-2 長野県庁4階
TEL.026-235-7160（代表）　FAX.026-235-7161
E-mail.saiyou@pref-nagano-hosp.jp

## 本部研修センター

〒382-0091
長野県須坂市大字須坂1332 長野県立信州医療センター内
TEL.026-246-5540　FAX.026-246-5559

## 信州木曽看護専門学校

〒397-8567
長野県木曽郡木曽町新開4236
TEL.0264-24-0020　FAX.0264-22-4070

## 長野県立信州医療センター

〒382-8577　長野県須坂市大字須坂1332
TEL.026-245-1650（代表）　FAX.026-248-3240

## 長野県立こころの医療センター駒ヶ根

〒399-4101　長野県駒ヶ根市下平2901
TEL.0265-83-3181（代表）　FAX.0265-83-4158

## 長野県立阿南病院

〒399-1501　長野県下伊那郡阿南町北條2009-1
TEL.0260-22-2121（代表）　FAX.0260-31-1014

阿南介護老人保健施設
阿南病院看護ステーションさくら

## 長野県立木曽病院

〒397-8555　長野県木曽郡木曽町福島6613-4
TEL.0264-22-2703（代表）　FAX.0264-22-2538

木曽介護老人保健施設
木曽病院介護医療院

## 長野県立こども病院

〒399-8288　長野県安曇野市豊科3100
TEL.0263-73-6700（代表）　FAX.0263-73-5432

Copyright © 2019 Nagano Prefectural Hospital Organization. All Rights Reserved.